

# **REGULAMIN DLA ABSOLWENTÓW ZST UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ W GRUPIE AZOTY**

## **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Regulamin określa zasady ustalenia listy 10 kandydatów-absolwentów ZST do pracy w GRUPIE AZOTY na podstawie oferty znajdującej się w porozumieniu zawartym z GRUPĄ AZOTY, które zostało podpisane w czasie inauguracji roku szkolnego 2013/2014.
2. Regulamin dotyczy absolwentów ZST o kierunkach: technik analityk, technik mechanik, technik elektryk, technik elektronik, technik informatyk.
3. Regulamin obowiązuje od 30.03.2014.

## **II. KRYTERIA DLA KANDYDATÓW**

Kandydat do pracy w GRUPIE Azoty powinien:

- Ukończyć edukację w ZST Tarnów w kwietniu 2014 lub latach następnych.
- Posiadać kwalifikacje zawodowe.
- Posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań związanych ze stanowiskiem pracy.

## **III. PROWADZĄCY POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE**

Dyrektor ZST powołuje komisje kwalifikacyjną, która zajmie się gromadzeniem dokumentów, sprawdzaniem zgodności z określonymi w regulaminie zasadami oraz opracowaniem listy kandydatów.

## **IV. ETAPY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO**

Dyrektor ZST jako przewodniczący komisji kwalifikacyjnej podaje terminy:

- zgłaszania się chętnych do pojęcia pracy w GRUPIE AZOTY
- składania dokumentów
- ogłoszenia listy kandydatów do pracy w GRUPIE AZOTY.

#### **IV.1. Etap wstępny**

Przed rozpoczęciem postępowania kwalifikacyjnego, dyrektor ZST podaje termin zgłaszania się chętnych do podjęcia pracy w GRUPIE AZOTY tzn. do dnia 15 kwietnia zainteresowani składają pisemny wniosek o wpisanie na listę ubiegających się o pracę w GRUPIE AZOTY do doradcy zawodowego p. A. Wiśniowskiej lub do p. D. Bartoń. Grupa chętnych będzie brała udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego. Warsztaty odbędą się w ZST na przełomie kwietnia i maja (dokładny termin zostanie podany przez doradcę zawodowego). Po zakończeniu warsztatów, każdy uczestnik otrzyma opinię doradcy zawodowego.

#### **IV.2. Wymagane dokumenty**

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się od momentu złożenia przez kandydata kompletu dokumentów.

W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydat składa u dyrektora ZST następujące dokumenty:

1. Podanie o przyjęcie do pracy.
2. Kserokopie dokumentów potwierdzających ukończenie ZST oraz kwalifikacje zawodowe
3. Opinie wychowawcy klasy dotycząca :
  - a) frekwencji,
  - b) zachowania,
  - c) zaangażowania na terenie klasy, szkoły lub poza nią,
  - d) sukcesów naukowych lub sportowych.
4. Opinię nauczyciela przedmiotów zawodowych uczącego najdłużej w danej specjalności ze zwróceniem uwagi na przestrzeganie zasad bhp na pracowniach, zaangażowania, szczególnych zdolności i udziału w konkursach olimpiadach przedmiotów zawodowych.
5. Opinię doradcy zawodowego wystawioną po warsztatach.

Dokumenty należy składać do 30 sierpnia w teczce tekturowej, na której należy zapisać imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer telefonu kontaktowego oraz ukończony kierunek.

#### **IV.3 Ocena dokumentów**

Po złożeniu przez kandydata dokumentów, komisja w ciągu 7 dni, dokonuje oceny ich zgodności z wymaganiami zawartymi w regulaminie. W przypadku stwierdzenia

niezgodności, kandydat otrzymuje 2 dni na uzupełnienie dokumentów. W sytuacji niedopełnienia formalności absolwent nie jest brany pod uwagę przy tworzeniu listy.

## **V. LISTA KANDYDATÓW**

Po sprawdzeniu kompletu dokumentów komisja ustala kolejność na liście kandydatów do pracy w GRUPIE AZOTY. Przy tworzeniu listy komisja bierze pod uwagę kryteria w następującej kolejności:

1. Preferencje zawodów podane przez przedstawicieli GRUPY AZOTY.
2. Wynik egzaminu zawodowego.
3. Opinia doradcy zawodowego
4. Opinia nauczyciela zawodu
5. Opinia wychowawcy.

Lista kandydatów będzie ogłoszona na stronie szkoły najpóźniej do dnia 15 września.

## **VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

Ustalona lista kandydatów do pracy, zostanie przekazana przedstawicielom GRUPY AZOTY w celu dalszego postępowania kwalifikacyjnego.